

AS3:n aamiaistilaisuus:

VARMISTA TYÖKYKY – mitä tehdä, kun huoli työntekijän hyvinvoinnista herää?

Työntekijän keskittymiskyky, motivaatio ja työsuoritus heikkenee. Huoli työntekijän hyvinvoinnista nostaa päätään. Miten auttaa työntekijää ja välttää kustannukset, jotka aiheutuvat sairauspoissaoloista, irtisanoutumisesta ja heikenneestä työsuorituksesta?

Aamiaistilaisuuden tavoitteena on antaa HR-ihmisille ja esimiehille valmiuksia kohdata tilanne, jossa työntekijässä ilmenee stressin tai työsuorituksen heikkenemisen esimerkkejä.

Teemoja ovat:

- Mitkä ovat ensimmäisiä merkkejä siitä, että puuttuminen olisi paikallaan?
- Mitkä tekijät vaikuttavat hyvinvointiin?
- Mitä konkreettisia työkaluja HR:llä ja esimiehellä on varhaisessa välittämisessä?
- Mitä taitoja esimies tarvitsee huolehtiakseen alaistensa hyvinvoinnista?
- Miten antaa työntekijälle konkreettisia työkaluja hyvinvoinnistaan huolehtimiseen koko loppuelämä varten pelkän laastarin sijaan?
- Miten varmistamme, että hyvinvoivat ja tuottavat työntekijämme ovat sitä jatkossakin?

Milloin ja missä?

Keskusteleva aamiaistilaisuus järjestetään Espoon Leppävaaran Panorama Towerissa (osoite kutsun alareunassa) klo 8.30 - 11.00. Aamiaista tarjoillaan klo 8.00 alkaen.

Ajankohtana on:

- Ti 22.5.2012

Voit ilmoittautua tilaisuuteen sähköpostitse AS3:n Kaisa Kivistölle osoitteeseen kr@as3.fi viimeistään viikkoa ennen tilaisuutta. Kerrothan ilmoittautuessasi oman nimesi, organisaatiosi nimen ja osoitteen sekä puhelinnumerosi. Yhteen tilaisuuteen mahtuu rajallinen määrä osallistujia, joten ilmoittauduthan mahdollisimman pian. Mikäli arvelet aiheen kiinnostavan kollegaasi, voit hyvin välittää kutsua eteenpäin.

TERVETULOA KUULEMAAN JA KESKUSTELEMAAN AIHEESTA LISÄÄ!

AS3:n Varmista työkyky –valmennus on vahvasti toiminta- ja tavoitesuuntautunutta, avointa yhteistyötä työntekijän, tämän esimiehen, HR:n ja valmentajan välillä.

