

AS3:n aamiaistilaisuus:

ONKO ORGANISAATIOSI VALMIS SEURAAVAAN MUUTOKSEEN – kuinka ihmiset saadaan mukaan?

AS3:n pohjoismaisen kyselyn mukaan vain 27% yritysjohtajista koki edellisen muutoksensa onnistuneen ja 87% arvioi, että esimiesten kyky johtaa muutoksia tulee olemaan yksi merkittävimmistä kilpailuvalteista. Muutosprosesseissa inhimillinen puoli on hankalin laittaa laskelmiin ja silti voi tulla kalleimmaksi muutoksen epäonnistuksessa.

Aamiaistilaisuuden tavoitteena on syventyä siihen, millaisia haasteita yrityksillä on edessään muutosten saralla, miten ihmiset saadaan mukaan muutokseen ja kuinka muutosten mukanaan tuoma tuottavuuden notkahdus saadaan pidettyä mahdollisimman pienenä.

Teemoja ovat:

- Mitä viimeisimmät tutkimukset kertovat Pohjoismaiden nykytilasta muutosten suhteen?
- Millaisia vaatimuksia nykytilanne asettaa organisaatioille tulevaisuudessa?
- Miten varmistaa muutoksen hyväksyminen, motivaatio toimia sekä pitää avainhenkilöistä kiinni?
- Miten tuottavuuden laskusta saa mahdollisimman pienen muutostilanteessa?
- Mistä muutosvastarinta kertoo ja miten sitä käsitellään?
- Kuinka me AS3:lla tuomme muutosjohtamisen käytäntöön?

Milloin ja missä?

Keskustelevat aamiaistilaisuudet järjestetään kahtena ajankohtana samalla sisällöllä Espoon Leppävaaran Panorama Towerissa (osoite kutsun alareunassa) klo 8.30 - 10.30. Aamiaista tarjotaan klo 8.00 alkaen.

Ajankohdat ovat:

- Ti 20.3.2012
- Ke 9.5.2012

Voit ilmoittautua tilaisuuteen sähköpostitse osoitteeseen kr@as3.fi (viimeistään viikkoa ennen tilaisuutta). Kerrothan ilmoittautuessasi oman nimesi, organisaatiosi nimen ja osoitteen sekä puhelinnumerosi. Yhteen tilaisuuteen mahtuu rajallinen määrä osallistujia, joten ilmoittauduthan mahdollisimman pian. Mikäli arvelet aiheen kiinnostavan kollegaasi, voit hyvin välittää kutsua eteenpäin.

TERVETULOA KUULEMAAN JA KESKUSTELEMAAN AIHEESTA LISÄÄ!

Hyvä Organisaatio,
Minä tulen, halusit
tai et.

Ystävällisin terveisin,
Tulevaisuus

